



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
Dipartimento per le Pari Opportunità



Regione  
Lombardia



Città  
metropolitana  
di Milano

## Conciliazione In Pratica (C.I.P.) - La piccola impresa si innova

Azione realizzata nell'ambito della DGR n. X/1081/2013 "Valorizzazione delle politiche territoriali di conciliazione, dei tempi lavorativi con le esigenze familiari e delle reti di imprese che offrono servizi di welfare

***"I CONGEDI PARENTALI  
E LE MISURE DI SOSTEGNO  
AL LAVORO E ALLA MATERNITÀ"***

***Relatrice: SABINA GUANCIA***

## DECRETO LEGISLATIVO 151 del 26 MARZO 2001

Le norme che disciplinano **permessi e congedi a tutela della maternità e della paternità** sono contenute nel:

### **Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001**

“Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno alla maternità e della paternità, a norma dell’art. 15 della l. 8 marzo 2000, nr. 53” (c.d. **Testo Unico**).

## Congedo di maternità

**“Astensione obbligatoria di 5 mesi”**

## Congedo parentale

**“Astensione facoltativa di 10 /11 mesi”**

**L. 8 marzo 2000, n° 53** “Disposizioni per il sostegno alla maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi della città”.

## CONGEDO MATERNITA'

Dal 2007\* l'obbligo di astensione dal lavoro è stato esteso a:

- ❖ **lavoratrici a progetto e categorie assimilate** (collaboratrici coordinate e continuative);
- ❖ **libere professioniste iscritte alla gestione separata;**
- ❖ **libere professioniste iscritte ad albi:** per loro, a differenza di quelle iscritte alla gestione separata, il legislatore **non dispone l'astensione obbligatoria** nei due mesi antecedenti al parto e nei tre mesi successivi.

\*D.M. 12.07.2007 entrato in vigore in data 7.11.2007

## CONGEDO MATERNITA'

### Inoltre:

La normativa prevede casi specifici nei quali è possibile trasferire il **congedo di maternità al padre (Congedo di Paternità)**:

- ❖ **Morte o grave malattia della madre.**
- ❖ **Affidamento esclusivo al padre.**

## CONGEDO PARENTALE

Periodo facoltativo di astensione dal lavoro usufruibile da entrambi i genitori sino all'ottavo anno di vita del bambino, per un periodo massimo cumulativo di 10 mesi, elevabili a 11.

### ESEMPI DI CONGEDO IN MESI

Mamma	Papà	Mamma	Papà	Totale
Dipendente	Dipendente	5	6	11
Casalinga	Dipendente	0	6	6
Lavoro a progetto	Dipendente	3	6	9
Dipendente	Autonomo	6	0	6
Un solo genitore				10

**LEGGE N°92 del 28/06/2012**  
**(Riforma c.d. Fornero)**

Per favorire una miglior condivisione del lavoro di cura tra mamma e papà, la L.92/12 introduce **due novità per i padri dei nati dal 1 gennaio 2013:**

- ❖ il **congedo obbligatorio:** obbligo di **un giorno** di congedo da godersi **entro 5 mesi dalla nascita**, anche durante il congedo di maternità della mamma.
- ❖ il **congedo facoltativo:** diritto a **1 o 2 giorni** di congedo da godersi **entro 5 mesi dalla nascita**, in alternativa all'utilizzo del congedo da parte della mamma.

## I RIPOSI GIORNALIERI

La **madre** ha diritto, durante il **primo anno di vita** del bambino, a **due riposi giornalieri di un'ora ciascuno, anche cumulabili**. In casi particolari di assenza della madre **può usufruirne il padre**. La **retribuzione** è al **100%**

La sentenza n. 2427/2014 del Tar della Regione Puglia ha stabilito che il padre può fruire dei permessi giornalieri anche nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente ( es. anche per casalinghe o lavoratrici autonome)



## I PERMESSI PER MALATTIA

La **madre** e il **padre** hanno diritto ad assentarsi **alternativamente** nel caso in cui il **bambino** si **ammali**:

- ❖ **Senza limite** di tempo, se il bambino ha sino a **3 anni**
- ❖ Per un massimo di **5 giorni** all'anno per **ciascun genitore**, se il bambino ha **tra 3 e 8 anni** .
- ❖ Non è prevista **nessuna retribuzione** ma **solo copertura previdenziale**.

## MAMMA E PAPA' DI BAMBINI PORTATORI DI HANDICAP

- ❖ Prolungamento del **congedo parentale fino a 36 mesi retribuito al 30%**
- ❖ In alternativa **2 ore di riposo giornaliero retribuito fino ai 3 anni di vita del bambino**
- ❖ In caso di **handicap grave** è possibile usufruire del **congedo straordinario di 2 anni continuativo o frazionato retribuito al 100%**
- ❖ **Dopo i 3 anni di età , 3 giorni al mese** da usufruire anche in modo continuativo **con retribuzione piena** .

## MALATTIA DEL BAMBINO PER I DIPENDENTI PUBBLICI

I contratti prevedono **30 giorni all'anno retribuiti pienamente fino ai 3 anni del bambino.**

## LAVORATRICI DOMESTICHE, COLF E BADANTI

- ❖ **5 mesi** di congedo **di maternità** con **retribuzione all'80%** erogata direttamente dall'INPS
- ❖ **Tutela fino al terzo mese di vita del bambino**
- ❖ **Non è previsto il congedo parentale**

# Tutti gli altri lavori



# Lavoratrici Parasubordinate

## CHI SONO

Sono lavoratrici  
**a progetto** , collaboratrici  
coordinate e continuative  
della PA , le titolari di assegni  
**di ricerca e dottorato,**  
**amministratrici, sindaci,** etc.  
(tutte **iscritte alla gestione  
separata Inps**)



# Lavoratrici iscritte alla gestione separata Inps

IL D.M 12/7/2007 ha **esteso** la **maternità obbligatoria di 5 mesi** a **tutte le lavoratrici parasubordinate**.

E' **obbligatoria l'astensione** dal lavoro **1/ 2 mesi prima del parto** e **3/ 4 mesi dopo**. La **richiesta** va fatta **direttamente all'Inps**

Il pagamento è pari all' **80% del reddito medio giornaliero dei 12 mesi precedenti** la maternità **purchè** siano stati **versati almeno 3 mesi di contributi**.

# CONGEDO PARENTALE

- Da gennaio 2007 lavoratrici e lavoratori a progetto e categorie assimilate (iscritte alla gestione separata) **possono usufruire di congedi parentali** .
- **3 mesi retribuiti al 30% entro il primo anno di vita del bambino.**



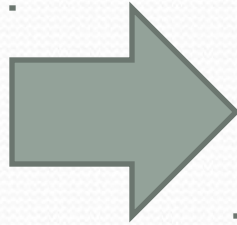


# Tutela del rapporto di lavoro

In base all'art 66 DL 276/2003 le **collaboratrici a progetto e assimilate** che fruiscono di **congedo di maternità** hanno **diritto** alla **proroga del contratto di lavoro per ulteriori 180 giorni**

# Libere Professioniste Iscritte agli Ordini

Sono  
**le architetto,  
avvocate,  
medici,  
farmaciste etc.**



- **Maternità pari a 5 mesi con indennità dell'80% del reddito dell'anno precedente.**
- **Non è previsto l'obbligo di astensione dal lavoro.**
- La **richiesta** va inoltrata direttamente **alla propria Cassa di previdenza**

# Professioniste a Partita IVA

Le professioniste con Partita IVA **non appartenenti ad ordini professionali, iscritte alla gestione separata,** hanno diritto a

- **Maternità pari a 5 mesi con indennità dell'80% del reddito dell'anno precedente.**
- **sospendere il lavoro 1 / 2 mesi prima del parto e 3 / 4 mesi dopo il parto.**
- **3 mesi di congedo parentale da utilizzare entro il primo anno di vita del bambino al 30%**



# Lavoratrici autonome, coltivatrici dirette, artigiane, commercianti



# Lavoratrici autonome, coltivatrici dirette, artigiane, commercianti

- Hanno diritto a 5 mesi di maternità senza l'obbligo di astensione dal lavoro.
- L'indennità è dell'80% della retribuzione minima giornaliera dell'anno precedente.
- Congedo parentale della durata di 3 mesi da utilizzare entro il primo anno del bambino al 30%

# Apprendista



Le apprendiste hanno diritto ai **5 mesi di maternità obbligatoria** e al **congedo parentale come** le altre **lavoratrici dipendenti**, anche la **tutela è uguale**.

La legge prevede che il periodo di sospensione per maternità non venga conteggiato ai fini della durata del contratto, prevedendo quindi una **proroga del contratto di lavoro stesso**.

# Stagiste, Tirocinanti, Borsiste e Praticanti



**NON** sono previste  
né maternità  
né tutele

# Studentesse, Casalinghe, Inoccupate e Occasionali

E' previsto un **assegno di maternità** erogato dal **Comune**, una tantum, del valore di **1672 Euro**

Il requisito richiesto è il reddito familiare. (E' richiesto l'ISEE) (nel 2013 è di 34. 873 per un nucleo familiare di 3 componenti)

La domanda deve essere presentata al Comune di residenza entro 6 mesi dalla nascita del bambino.

Per i cittadini stranieri è richiesta anche la carta di soggiorno.

L'assegno verrà erogato dall'Inps dopo che il Comune avrà trasmesso la documentazione necessaria.



# Contratto a termine



Alla lavoratrice con contratto a termine spetta il **diritto di maternità di 5 mesi**,

riconosciuto anche nel caso in cui il contratto sia scaduto, purchè non siano trascorsi più di 60 giorni tra la scadenza e la data presunta del parto.

# Carta acquisti



I genitori di **bambini al di sotto dei tre anni** possono chiedere la **carta acquisti** del valore di **40 Euro mensili** per **ogni figlio** se in possesso dei seguenti requisiti:

- Isee non superiore a 6.781 per il 2014
- Cittadino italiano
- Cittadino straniero in possesso di carta di soggiorno
- La richiesta può essere fatta alla posta con apposito modulo