



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le Pari Opportunità



Regione  
Lombardia



Città  
metropolitana  
di Milano

# Conciliazione **In Pratica**: la piccola impresa si innova

Azione realizzata nell'ambito della DGR n. X/1081/2013 "Valorizzazione delle politiche territoriali di conciliazione, dei tempi lavorativi con le esigenze familiari e delle reti di imprese che offrono servizi di welfare».

## Smart working

## Il lavoro agile

*giovedì 11 Febbraio 2016*

*ore 14.30 -17.00*

*Città metropolitana di Milano*

*Sala ex Caccia - Viale Piceno, 60*



INIZIATIVE, RICERCHE, ESPERIENZE PER UNA NUOVA EUROPA

# Titolo II

## DDL «Disciplina del lavoro agile»

28 Gennaio 2016



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
Dipartimento per le Pari Opportunità



Regione  
Lombardia



Città  
metropolitana  
di Milano

# Una definizione

Smart work consiste in una prestazione di **lavoro subordinato** che si svolge...

- Solo in parte all'interno dei locali aziendali;
- Utilizzando strumenti informatici o telematici per lo svolgimento dell'attività lavorativa;
- Senza dover utilizzare una postazione fissa durante i periodi di lavoro svolti fuori dai locali aziendali.

# modalità

Lo svolgimento della prestazione lavorativa in regime di Smart working è su base **volontaria**.

In virtù di ciò, il **lavoro agile deve essere disciplinato da un accordo scritto tra lavoratore e datore di lavoro**, nel quale vengono definite:

- modalità di esecuzione della prestazione,
- strumenti informatici utilizzati,
- modalità di organizzazione dei tempi di prestazione lavorativa.

# Scopo

Il lavoro agile per...

**"Incrementare la produttività, e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro"**

# Smart Work e PMI

## Un binomio fattibile?

Contesto

Tra le PMI la diffusione dello smart working risulta ancora molto limitata:

solo il **5%** ha già avviato un progetto strutturato di Smart Working,

il **9%** ha introdotto informalmente logiche di flessibilità e autonomia, oltre una su due non conosce ancora questo approccio o non si dichiara interessata.

Si diffondono fenomeni che riprendono ed estendono i principi dello Smart Working anche fuori dall'impresa. Su tutti, il **Coworking**, di cui si contano 349 spazi in Italia, 88 nella sola Milano: strutture che offrono luoghi flessibili , rivolgendosi ormai non solo a liberi professionisti, startup e microimprese, ma anche alle aziende più grandi, con il 71% dei manager che li ritiene un'opportunità anche per organizzazioni strutturate.

Fonte Osservatorio Smart Working Politecnico di Milano

Lavorare agile non significa avere una ricetta valida per ogni azienda ma promuovere un percorso di crescita, gestito con un sistema e una cultura capace di incidere su:

- Flessibilità
- Responsabilità
- Affidabilità
- Fiducia
- Focus sui risultati
- Collaborazione
- Innovazione

# Su cosa si basa il concetto di smart work?

# I vantaggi dello smart working

## Per le persone

- più tempo quindi maggior **conciliazione** vita-lavoro
- più **risparmio**
- più **motivazione**
- maggiore **flessibilità**
- abbattimento della **solitudine** dovuta al telelavoro

## Per l'azienda

- più **produttività** dei dipendenti
- Maggiore coinvolgimento
- **risparmio** sui costi per gli spazi fisici

## Per l'ambiente

- riduzione delle emissioni di **CO2**



# Freni alla diffusione dello smart working

## I Manager

- Senza «controllo a vista» le persone ne approfittano
- Non riesco a valutare le performance
- Non posso risolvere i problemi della sicurezza
- E se poi tutti mi chiedessero di usare lo smart working?

## Gli ostacoli

- È un percorso organizzativo e non un profitto immediato
- Implica il pericolo di work intensification / dipendenti maniaci del lavoro
- Richiede attività rilevanti di pianificazione e coordinamento

## I luoghi comuni

- È applicabile solo per chi può lavorare da casa
- Le persone si sentono isolate
- «Non troverò più posto in ufficio»
- Paura di lavorare sempre

# Smart Work e Telelavoro: un confronto

Il telelavoro costituisce una forma di organizzazione e/o di svolgimento del lavoro che si avvale delle tecnologie dell'informazione nell'ambito di un contratto o di un rapporto di lavoro, in cui l'attività lavorativa, che potrebbe anche essere svolta nei locali dell'impresa, viene regolarmente svolta al di fuori dei locali della stessa.

(accordo Quadro Europeo del 16 luglio 2002)

# Smart Work e Telelavoro: un confronto

Il telelavoro non prevede scambio di produttività con conciliazione tempi di vita e di lavoro, come invece accade per il lavoro agile

# Il quadro normativo ad oggi

Il 29 gennaio 2014 nel Parlamento italiano viene presentata una **proposta di legge\*** per la promozione di forme flessibili e semplificate di telelavoro

Il 22 settembre 2015 il Consiglio Regionale di Lombardia ha approvato la LEGGE REGIONALE 90/2015, **conosciuta come legge Aprea**

Il 26 ottobre 2015 al Parlamento italiano viene presentato un disegno di legge collegato alla Legge di Stabilità 2016 che in 9 punti lo smart working

## Il quadro normativo ad oggi

Il 28 gennaio 2016 il Consiglio dei ministri approva il disegno di legge collegato alla Legge di Stabilità 2016 recante misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato. Il disegno di legge prevede misure di sostegno in favore del lavoro autonomo e misure per favorire l'articolazione flessibile della prestazione di lavoro subordinato in relazione al tempo e al luogo di svolgimento.



# Esercitazione

Elementi di un accordo	Cooperative	PMI
Mansioni		
Orari di lavoro		
Organizzazione spazi in azienda		
Strumenti informatici		
Sicurezza		
Assicurazione		
Trattamento dati		
Metodologie controllo		
Fasce riposo		
 <p data-bbox="260 1370 502 1413"> <i>Presidenza del Consiglio dei Ministri</i>            Dipartimento per le Pari Opportunità         </p>	 <p data-bbox="879 1328 1081 1399"> <b>Regione Lombardia</b> </p>	 <p data-bbox="1555 1342 1680 1399"> <b>Città metropolitana di Milano</b> </p>