

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla protezione dei dati)

La informiamo che i dati raccolti saranno trattati ai sensi della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

DATI PRINCIPALI

a) l'identità e i dati di contatto del titolare del trattamento e, ove applicabile, la/il sua/suo rappresentante

Titolare del trattamento dei dati è la Città Metropolitana di Milano che lei potrà contattare ai seguenti riferimenti:

Telefono: **0277401**

Indirizzo PEC: **protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it**

Indirizzo PEO: **protocollo@cittametropolitana.mi.it**

b) i dati di contatto della/del Responsabile della Protezione dei Dati, ove applicabile

Potrà altresì contattare il Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo di posta elettronica: **protezionedati@cittametropolitana.mi.it**

c) le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali nonché la base giuridica del trattamento

- ai sensi dell'art.6 par. 1 lettera e) del Regolamento 2016/679 [se necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento]
- ai sensi dell'art.6 par. 1 lettera a) del Regolamento 2016/679 [se l'interessata/o ha espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più' specifiche finalità]
- ai sensi dell'art.6 par. 1 lettera b) del Regolamento 2016/679 [se necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessata/o è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso]
- ai sensi dell'art.6 par. 1 lettera c) del Regolamento 2016/679 [se necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il/la titolare del trattamento]

Il trattamento viene effettuato con finalità di gestione della procedura per l'adesione e attuazione del/lla dipendente della modalità di lavoro agile (smart working) ai sensi dell'art. 6 par. 1 lettera b) del Regolamento 2016/679.

d) qualora il trattamento si basi sull'art. 6 par. 1 lettera f), i legittimi interessi perseguiti da/lla Titolare del trattamento o da terzi

GENERALMENTE NON APPLICABILE

e) gli/le eventuali destinatari/e o le eventuali categorie di destinatari/e dei dati personali

I dati potrebbero essere eventualmente trattati da soggetti privati e pubblici per attività strumentali alle finalità indicate, di cui l'Ente si avvarrà come responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679.

Potranno inoltre essere comunicati a soggetti pubblici o privati qualora si renda necessario per l'osservanza di eventuali obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali come segue:

- alle Pubbliche Amministrazioni per lo svolgimento delle loro funzioni istituzionali nei limiti stabiliti dalla legge e dai regolamenti;
- alle Casse di Previdenza e Assistenza, al fine della gestione del rapporto assicurativo e previdenziale;
- alle Società Assicuratrici ai fini della gestione delle polizze che eventualmente La riguardano;
- alle Società o Studi di consulenza legale e fiscale per consulenze ed assistenza ad eventuali controversie;
- ai/le Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, quando esercitino il diritto di accesso previsto dal D.Lgs.81/08;
- alle società o altri Enti di formazione pubblici e privati di cui si avvalga Città metropolitana ai fini dell'organizzazione di corsi di aggiornamento e miglioramento professionale;
- alle Società telefoniche in caso di dotazione di telefono di servizio;
- al medico competente ai sensi del D.lgs.81/08 o agli Organismi di verifica dell'idoneità al lavoro ai sensi di legge o ccnl;
- al Servizio Prevenzione e protezione e al Coordinatore per le emergenze, in relazione a quanto disposto dal Decreto ministeriale 10 marzo 1998 concernente "Criteri generali di sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro" (all. VIII) e dalle "Linee guida per la valutazione della sicurezza antincendio nei luoghi di lavoro ove siano presenti persone disabili" adottate dal Dipartimento dei Vigili del fuoco in seno al Ministero dell'Interno;

f) ove applicabile, l'intenzione del titolare del trattamento di trasferire i dati personali a un paese terzo o un'organizzazione internazionale e l'esistenza o l'assenza di una decisione di adeguatezza della commissione o, nel caso dei trasferimenti di cui all'art. 46 o 47, o all'art. 49, secondo comma, in riferimento alle garanzie appropriate o opportune e i mezzi per ottenere una copia di tali dati o il luogo dove sono stati resi disponibili.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

DATI ULTERIORI

a) il periodo di conservazione dei dati personali oppure, se non è possibile, i criteri utilizzati per

determinare tale periodo.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati al piano di conservazione dei documenti dell'Ente.

b) l'esistenza del diritto dell'interessata/o di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che la/lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati.

Potrà far valere i suoi diritti di accesso, rettifica, cancellazione e limitazione al trattamento nei casi previsti dalla normativa vigente.

c) qualora il trattamento sia basato sull'art. 6 par. 1, lettera a) [CONFERIMENTO CONSENSO] oppure sull'art. 9 par. 2, lettera a) [PRESTAZIONE CONSENSO ESPLICITO], l'esistenza del diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca

NON APPLICABILE

d) il diritto di proporre reclamo a un'Autorità di controllo

Ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Privacy qualora ne ravvisi la necessità.

e) se la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto, e se l'interessata/o ha l'obbligo di fornire i dati personali nonché le possibili conseguenze della mancata comunicazione di tali dati

Le comunichiamo che il conferimento dei dati è obbligatorio e finalizzato esclusivamente a garantire la procedura di adesione e attuazione della modalità di lavoro agile (smart working); qualora non fornirà tali informazioni non sarà possibile presentare la propria richiesta di adesione.

f) l'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, par. 1 e 4, e, almeno in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché l'importanza e le conseguenze previste di tale trattamento per l'interessato/a

NON APPLICABILE