



Fascicolo 4.13/2021/1

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO –
PERSONALE NON DIRIGENTE: Integrazione del riparto del Fondo anno 2021 (CCNL 21.05.2018)**

Relazione illustrativa (ART. 40, comma 3 – Sexies, D.lgs. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa del 28 ottobre 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Direttore Generale Componenti: Direttore Settore Risorse umane e organizzazione Direttore Settore Trattamento Economico e Previdenziale Organizzazione: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - CGIL – CISL - UIL – CSA Organizzazioni sindacali firmatarie della Pre-Intesa (elenco sigle): RSU – CGIL – CISL - UIL – CSA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente della Città Metropolitana di Milano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Integrazione Fondo Risorse decentrate del personale per l'anno 2021 (CCNL 21.5.2018) – destinazione delle economie riutilizzabili del Fondo per le risorse decentrate anno 2020
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Consiglio metropolitano, in data 03/03/2021 ha approvato il Bilancio di previsione 2021-2023 con deliberazione R.G. n.8/2021, avente ad oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati"; in data 03/03/2021 ha approvato il DUP per il triennio 2021-2023 con deliberazione R.G. n. 6/2021 avente ad oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000";</p> <p>Con Decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 72/2021 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2021-2023";</p> <p>Con Decreto del Sindaco Metropolitano Rep. Gen. n. 70/2021 del 29/03/2021 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano 2021-2023 (PTPCT 2021-2023).</p>

	<p>Nel sito istituzionale di Città metropolitana vengono pubblicati i contratti integrativi stipulati, con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo (Collegio dei Revisori), nonché le informazioni trasmesse annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze sui costi della contrattazione integrativa (art. 21, c. 2, D.Lgs. 33/13). Non appena l'accordo verrà sottoscritto in via definitiva sarà pubblicato, nelle more è pubblicata la presente preintesa.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIVP ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p>La Direzione Generale ha predisposto la Relazione della Performance, approvata con Decreto del Sindaco Metropolitan RG n. 80 del 08.04.2021.</p>
<p>Eventuali osservazioni: nessuna.</p>	

Modulo II. Illustrazione dell'articolato del contratto

In data 30.6.2021 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale della Città metropolitana di Milano. Esso rinviava a successiva sessione negoziale l'attuazione dell'art. 17 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada" del medesimo CCDI, con riguardo all'art. 56 quater CCNL 21.5.2018.

In data 7.9.2021 è stato sottoscritto il Protocollo d'intesa per l'adesione al fondo di previdenza complementare per il personale della Polizia della Città metropolitana di Milano - art. 17 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada" del Contratto collettivo decentrato integrativo 30.6.2021 per il triennio 2021/23, previa acquisizione del parere tecnico del Collegio dei Revisori, con prot. n. 0122492 del 06.08.2021.

Il Direttore del Settore Trattamento economico e previdenziale con determinazione RG. n. 7033 del 17.9.2021, avente ad oggetto "Integrazione della determinazione raccolta generale n.1248 dell'11.2.2021 "Costituzione parziale del Fondo per le risorse decentrate (CCNL 21.5.2018) - Personale non dirigente e impegno somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative – anno 2021", ha integrato il Fondo per le risorse decentrate 2021 mediante applicazione delle economie riutilizzabili del Fondo per le risorse decentrate anno 2020, per un importo complessivo di Euro 236.421,93 euro.

In data 28.10.2021 è stata sottoscritta con la Rsu e le OO.SS. la "Preintesa riguardante l'integrazione del Riparto del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (Tabella 1), parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/2023 del personale non dirigente della Città Metropolitana di Milano, sottoscritto il 30.06.2021, a seguito di utilizzo di economie 2020". La suddetta Preintesa aggiorna la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 c.1 CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo, come evidenziato nella tabella sotto riportata:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 16, c. 1	1.920.000,00
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art.33	430.000,00
Indennità di turnazione CCNL (2016-18) 25.05.2018 art.23	93.000
Indennità condizioni di lavoro - attività esposte a RISCHIO CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro - MANEGGIO VALORI CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis)	17.424,00
Indennità condizioni di lavoro - attività DISAGIATE CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis	110.360,00
Indennità di servizio esterno e di funzione (polizia metropolitana e niv)	€ 26.160,00

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 70-quinquies	€ 167.000,00
Indennità di Reperibilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 24	190.000,00
Compensi per produttività collettiva e individuale CCNL (2016-2018) 21.05.2018 art. 68 co.2	892.177,50
produttività collettiva finanziata da risparmio ticket	€ 365.378,14
produttività collettiva finanziata da risparmio straordinari	€ 47.395,58
produttività collettiva finanziata da risparmio economie riutilizzabili del Fondo delle risorse decentrate 2020	€ 236.421,93
Maggiorazione premio individuale CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 69	30.000,00
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazioni, Compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997; art. 15 , C.1, lett D) CCNL 1998-2001	20.000,00
TOTALE CM	4.545.317,15
Progressioni economiche orizzontali CCNL (2016-18) 21.05.2018 artt 68 c. 1 art. 16	€ 130.000,00
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art.33	€ 29.900,00
Indennità condizioni di lavoro - attività DISAGIATE CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis - AFOL	€ 26.640,00
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 70-quinquies. AFOL	€ 10.000,00
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) - AFOL	€ 2.000,00
Maggiorazione premio individuale CCNL(2016-18) AFOL	
Compensi per produttività collettiva e individuale CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 68 c.2- AFOL	€ 290.865,66
TOTALE AFOL	€ 489.405,66

TOTALE DESTINAZIONI FONDO	€ 5.034.722,81
----------------------------------	-----------------------

Compensi per professionisti legali CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 68 c.2 lett g) - DIPENDENTI	€ 125.000,00
---	--------------

B) effetti abrogativi impliciti

Il riepilogo sopra riportato riproduce la tabella 1 allegata alla Preintesa suddetta, sottoscritta in data 28.10.2021 che abroga e sostituisce integralmente l'analogo tabella 1 allegata al CCDI sottoscritto in data 30.06.2021.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base ai criteri stabiliti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance che, nel rispetto della normativa vigente, individua nella valorizzazione del merito lo strumento per il miglioramento della qualità dei servizi offerti alla collettività e per la crescita delle competenze professionali dei dipendenti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'art. 24 del Contratto integrativo del 30.06.2021 prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021. La relativa istruttoria è in corso e rispetta i principi di selettività così come disposto dall'art. 16 del CCNL 2016-2018.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale;

Richiamato quanto già esposto nella relazione illustrativa al CCDI sottoscritto in data 30.06.2021 e in particolare le argomentazioni relative a ciascuna fattispecie di risorse volte ad incentivare il lavoro dei dipendenti, si attesta che l'incremento della produttività collettiva è rivolto ad incentivare ulteriormente i dipendenti nella realizzazione degli obiettivi assegnati ai Settori dell'Ente mediante il piano della performance, nonché a migliorare i processi operativi interni e le attività volte all'erogazione dei servizi.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL DIRETTORE
SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Dr. Ermanno matassi

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)