



Relazione tecnico-finanziaria al Contratto decentrato integrativo Area Funzioni locali Dirigenza 2021/2023 e Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, per l'anno 2021.

Il Fondo risorse per il trattamento accessorio dei dirigenti anno 2021, costituito con determinazione n.1250 del 11 febbraio 2021, in applicazione degli ultimi C.C.N.L. vigenti del 17/12/2020, del 22/02/2010 e del 03/08/2010, si compone come di seguito indicato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.918.617,14
Risorse variabili	11.118,00
Totale risorse	1.929.735,14

Modulo I – La costituzione del fondo

Il presente modulo illustra la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa ed è suddiviso in cinque sezioni.

L'Art 57 del CCNL 17/12/2020 ha previsto la “Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato” e in particolare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le seguenti risorse:

- unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili –negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;
- importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art.60 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 17 dicembre 2020;
- risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

Sezione I – Risorse aventi carattere di stabilità

L'importo unico annuale del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali introdotte con il nuovo CCNL del 17 dicembre 2020, in € 1.864.147,24 e si compone come di seguito illustrato:

Risorse storiche consolidate e incrementi esplicitamente quantificati

CCNL 23/12/1999	- art. 26, c. 1 lett. A Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione (al netto della quota di € 3.356,97 confluita nello stipendio base sulla base dell'art. 1- 3° comma lett e) CCNL 12/2/2001) e di risultato secondo la disciplina del CCNL	€	2.978.665,00
	- art. 26, c. 1 lett. d importo pari al 1,255 del monte salari dirigenza anno 1997 (€ 4.551.334)	€	54.616,00
	- art. 26, c. 1 lett. f Risorse finanziarie destinate per l'indennità di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali trasferite agli Enti a seguito di delega funzioni o processi di decentramento	€	80.671,00
	- art. 26, c. 1 lett. g Quota Retribuzione Individuale Anzianità e maturato economico ex 2a Dir. relativo ai Dirigenti cessati a far tempo dall'1/01/98	€	207.309,38
	- art. 26, c. 5 Incremento annuale delle risorse destinate a posizione e risultato per una somma non superiore al 6% dei risparmi derivanti dalla riduzione della spesa per la dirigenza (n. 3 posizioni)	€	16.014,00
CCNL 22/2/2006	- art. 23, c. 1° Valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali incrementato di un importo annuo di € 520,00 (ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità)	€	40.560,00
	- art. 23, c. 3° Incremento di ulteriori risorse pari all'1,66% del monte salari 2001 della dirigenza (€ 10.290.622,00 rilevato dalle tabelle 12 e 13 conto annuale 2001)	€	170.900,00
CCNL 14/5/2007	- art. 4, c. 1° Valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali alla data del 1.1.2005 incrementato di un importo annuo di € 1.144,00 (ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità)	€	81.224,00
	- art. 4, c. 4° A decorrere dal 1.1.2006 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari 2003 della dirigenza (€ 6.507.940,00)	€	57.918,00
CCNL 22/2/2010	- art. 16 comma 1° Valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2007 incrementato di un importo annuo di € 478,40 (ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità)	€	33.488,00
CCNL 3/8/2010	- art. 5 comma 1° Valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali ricoperte alla data del 1.1.2009 incrementato di un importo annuo di € 611,00 (ivi compreso il rateo della tredicesima mensilità)	€	37.271,00
	- art. 5 comma 4° A decorrere dal 1.1.2009 le risorse per la retribuzione di posizione e risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,73% del monte salari 2007 della dirigenza (€ 7.425.769,42) incremento confermato anche per gli anni successivi al 2009 e finalizzato esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato	€	54.207,00
CCNL 17/12/2020	art.56,comma 1° (1,53% Monte salari 2015)	€	54.469,90
	Totale Risorse fisse	€	3.867.313,28

-Decurtazioni

Descrizione	Importo
Riduzione delle risorse del fondo a fronte del trasferimento di n. 8 dirigenti alla Provincia di Monza e della Brianza e contestuale soppressione di posti.	€ 464.709,27
Riduzione della quota del fondo in misura proporzionale al personale cessato ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito con modifiche nella Legge 122/2010 applicando la regola della semisomma	€ 674.521,83
Riduzione fondo art. 1 comma 236 legge 208/2015 (anno 2016)	€. 494.630,25
Riduzione fondo art. 1 comma 236 legge 208/2015 (anno 2017)	€. 314.834,79
TOTALE Decurtazioni	€ 1.948.696,14
Totale risorse fisse al netto delle decurtazioni	1.918.617,14

Sezione II –Risorse variabili

Viene applicato il risparmio economico dovuto alla mancata distribuzione dei tickets- buoni pasto per i giorni di smart working straordinario e generalizzato a causa della emergenza sanitaria per la pandemia Covid, come previsto dalla Legge di bilancio 2021 art.1 c.870 e su indicazione del direttore generale pari a € 11.118,00, (L.178/20 art.1 c.870).

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Si accerta che non è stato necessario operare alcuna decurtazione del fondo al fine di garantire il rispetto del limite complessivo del salario accessorio del personale di cui all'art.23 c.2 , del D.Lgs. 75/2017 .

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (sez I) sottoposte a certificazione	€ 1.918.617,14
Risorse variabili soggette a certificazione	€ 11.118,00
Decurtazioni del fondo sez.III	0
Fondo	€ 1.929.735,14

Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente allo specifico accordo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Gli onorari per l'Avvocatura 2021, oltre oneri e irap, destinati al finanziamento delle spese per compensi ai professionisti legali, sono esclusi dalla contrattazione in quanto disciplinate da apposito regolamento già contrattato con le rappresentanze sindacali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'art.8 della preintesa al CCDI Area Funzioni Locali Dirigenza prevede che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art.57 del vigente CCNL, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, e oggetto di confronto con le OO.SS. per quanto attiene alla loro destinazione. Le risorse annualmente rese disponibili per la contrattazione decentrata integrativa sono ripartite in quota per retribuzione di posizione ed in quota per retribuzione di risultato, secondo i principi stabiliti dall'art. 57 c.3 del CCNL vigente, destinando alla retribuzione di risultato una quota pari ad almeno il 25%.

Retribuzione di posizione

L'art.9 CCDI prevede l'inserimento delle posizioni dirigenziali in una fascia retributiva i cui valori economici sono fissati come segue:

1^ fascia € 66.928,29

2^ fascia € 58.000

2^ fascia bis € 48.512,37

3^ fascia € 45.512,37

4^ fascia € 30.512,37

Ai sensi dell'art.62, c.1, lett.a del CCNL 17.12.2020, si conferma il mantenimento del valore della 1^ e della 2^ fascia di retribuzione di posizione e si introduce la fascia 2bis per quelle posizioni dirigenziali preposte a strutture organizzative complesse definite come tali dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e individuate nella macrostruttura organizzativa dell'Ente.

Il collocamento in dette fasce è comunque operato sulla scorta della pesatura dell'OIVP.

La retribuzione di risultato In base all'art.11 CCDI il premio massimo di risultato è pari al 40% del valore della posizione, per tutte le posizioni. A seguito di verifica annuale della disponibilità del Fondo, in relazione alle posizioni dirigenziali ricoperte, e ancora da ricoprire, e delle previsioni assunzionali del Piano triennale dei Fabbisogni, la percentuale di retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali di terza e quarta fascia è elevabile fino al 45% della retribuzione di posizione, con riferimento all'attuazione delle misure del PNRR.

Come previsto dall'art.30 CCNL vigente, la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

Ai dirigenti incaricati delle posizioni dirigenziali collocate nella terza e quarta fascia di posizione che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato pari al 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla complessiva retribuzione di risultato di loro spettanza.

La quota massima di dirigenti valutati a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato differenziata di cui al presente articolo è pari al 5% dei dirigenti, arrotondato all'unità superiore e, comunque pari ad almeno due unità, in servizio al 31 dicembre e per l'intero anno di riferimento.

L'attribuzione di cui ai commi precedenti avviene nel rispetto dei seguenti criteri:

- punteggio complessivo più alto conseguito nella valutazione di riferimento;
- in caso di parità, punteggio più alto della media della valutazione conseguita nell'ultimo triennio;
- ad ulteriore parità, alla/al dirigente che ha conseguito il trend della valutazione più favorevole nell'ultimo triennio;
- ad ulteriore parità, alla/al dirigente più anziano nel ruolo.

La correlazione tra i compensi professionali di e la retribuzione di risultato è regolata dall'art. 13 del CCDI, ai sensi dell'art. 45 c.1 lett. h del CCNL vigente è stabilita nel rispetto dell' art.9 D. L. 90/2014 conv. dall'art.1 c.1 L.114/2014.

I dirigenti che hanno diritto a compensi professionali, riconosciuti dalle norme sopra indicate, per la particolare attività svolta a favore dell'Ente, partecipano anche in virtù dei compiti loro affidati e degli incarichi ricoperti che esulano dallo svolgimento dell'attività professionale alla retribuzione di risultato, con le modalità e criteri di seguito indicati.

La corresponsione dei compensi professionali determinerà un riduzione della retribuzione di risultato in percentuale al compenso ricevuto, al fine di correlare la retribuzione di risultato con i compensi professionali, con decorrenza dall'attribuzione delle posizioni.

Compenso professionale % riduzione retribuzione risultato

Da € 5.000,00 a € 10.000,00 10%

Oltre € 10.000 fino a € 20.000 15%

Oltre € 20.000 e fino alla concorrenza della quota destinata ai compensi prof.li di cui alla Tab.1 – Allegata alla preintesa 25%

La quota relativa alla retribuzione di risultato viene riconosciuta annualmente solo a seguito della conclusione del processo di valutazione delle performance organizzative e individuali, secondo il sistema di misurazione e valutazione vigente, e nei limiti determinati dalla completa verifica dei risultati raggiunti dal dirigente da parte dell'Organismo di valutazione.

L'art.14 CCDI regola gli incarichi ad interim disponendo che:

-in attuazione dell'art. 18 – Funzioni di Direzione di Area – del Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città Metropolitana di Milano, i Direttori di Area assumono tutti i compiti dei Direttori di Settore di cui agli artt. 19/22, in caso di vacanza del Direttore di Settore. L'incarico ad interim assunto dal Direttore di Area o dal Vicedirettore per uno o più Settori o Progetti non comporta l'attribuzione di un compenso aggiuntivo.

- nei casi di copertura di posizioni dirigenziali con affidamento di incarichi ad interim, compresi gli incarichi di Direzione di Progetto, formalmente conferiti con provvedimento del Sindaco Metropolitan ai Direttori di Settore, a seguito della temporanea vacanza di posti dirigenziali, sono retribuiti dopo il trentesimo giorno di incarico continuativo.

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, formalmente affidati in conformità all'ordinamento, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. Nel caso in cui un Direttore di Settore assuma l'incarico ad interim per la direzione dell'Area di appartenenza, il trattamento economico complessivo annuo, comprensivo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, non potrà essere superiore al massimo teorico previsto per il Direttore d'Area. Il compenso, pari al 25% della retribuzione di posizione annua previsto per il posto temporaneamente vacante e riproporzionato in base alla durata dell'incarico ad interim, viene erogato a titolo di retribuzione di risultato, in base alla risultanze della valutazione annua del Dirigente validata dall'O.I.V.P. In caso di attribuzione di più incarichi ad interim al medesimo Dirigente, il compenso potrà essere riconosciuto per uno solo degli incarichi conferiti e calcolato in base alla retribuzione di posizione più favorevole.

-Al Vice Direttore Generale (Vicario) e al Vice Segretario Generale (Vicario) e/o ai dirigenti cui vengono assegnate tali funzioni temporanee , a titolo di retribuzione di risultato, è riconosciuta una quota ulteriore pari al 15% della retribuzione di posizione. Il suddetto compenso, riproporzionato in base ai giorni di effettiva sostituzione, viene erogato in base alle risultanze della valutazione annua del Dirigente, validato

dall'O.I.V.P.

Infine l'art. 15 della preintesa prevede che le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57 CCNL, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 1.929.735,14
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 1.929.735,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si certifica quanto segue:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo;

Viste le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo si attesta il totale rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa per il finanziamento delle indennità di posizioni spettanti ai n. 22 dirigenti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta il rispetto del principio di "attribuzione selettiva" della retribuzione di risultato, intesa nel senso che vi è una differenziazione nel riconoscimento della stessa in relazione al raggiungimento di risultati e obiettivi. La differenziazione viene definita in base a criteri che sono stati aggiornati, in coerenza con le indicazioni del DLgs. 150/2009, con il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con decreto del sindaco metropolitano RG n. 290 del 21/11/2016 e con la validazione dell'OIV. Sono stati inoltre approvati i criteri per la liquidazione della retribuzione di risultato, secondo il sistema di valutazione della performance adottato.

Con Decreto del Sindaco Metropolitano RG 95/2020 del 9/7/2020, di "Approvazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" aggiornato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto Legislativo 150/2009.", sono state attuate le disposizioni introdotte dal d.lgs. 74/2017 in base al quale il Sistema deve essere aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (art.7 comma 1) e la funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta anche dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, che partecipano dunque alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione (art.7 comma 2).

Per quanto concerne i dirigenti, è stato introdotto un nuovo paragrafo: "Responsabilità dirigenziale e valutazione della performance individuale", al fine di normare, nel percorso di valutazione e di erogazione della retribuzione di risultato, le diverse forme che prevedono, quale sanzione per il loro inadempimento, una decurtazione della retribuzione di risultato.

E' stato inoltre introdotto un ulteriore paragrafo: "Valutazione negativa ai sensi dell'art. 3, c. 5 bis, del d.lgs. 150/09", motivato dall'esigenza di specificare il concetto di "valutazione negativa", chiarendo il

valore soglia al di sotto del quale la valutazione formulata è da intendersi negativa, producendo così i diversi effetti previsti dalle norme e dai CCNL.

Inoltre, in coerenza con quanto previsto dall'art. 10, c. 1, lettera b) del d.lgs. 150/09, la validazione della Relazione sulla performance da parte dell'OIVP, e, per ragioni analoghe, la validazione del Piano Esecutivo di Gestione, sarà successiva ai relativi atti di approvazione da parte del Sindaco metropolitano.

Infine, è stata stralciata l'intera disciplina relativa al Sistema premiale dal Sistema di misurazione e valutazione della performance in quanto quest'ultima è oggetto di contrattazione integrativa mentre il Sistema, invece, per quanto riguarda i criteri generali è oggetto di confronto, così come previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018.

Si prevede che "Il sistema premiale (che definisce i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance) dei dipendenti, responsabili di servizio e dirigenti, è riportato in apposito documento separato, approvato con Decreto del Sindaco metropolitano R.G. 290/2016 del 21/11/2016, attualmente vigente. La soglia minima per l'accesso al sistema premiale rimane confermata ad un punteggio pari ad almeno 6/10."

c. attestazione del rispetto dei vincoli posti all'Ente

In merito agli aspetti di carattere organizzativo, di riordino degli enti locali territoriali e dello scenario normativo e di vincoli di spesa di bilancio sono state apportate importanti azioni di razionalizzazione della struttura organizzativa dell'Ente.

L'assetto organizzativo di modifica alla macrostruttura della Città metropolitana di Milano, con decorrenza dal 1° ottobre 2018, è stato approvato con i seguenti decreti del Sindaco metropolitano: R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018, R.G. n. 207/2018 del 7 settembre 2018 e R.G. n. 224/2018 del 2 ottobre 2018 sulla base degli indirizzi contenuti nel Piano di riassetto organizzativo dell'Ente, di cui alla deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. n. 24/2018 del 3 luglio 2018. Con decreto R.G. n.122/2019 del 31 luglio 2019 è stato attuato un nuovo intervento per snellire le strutture con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali ed avvicinarsi conseguentemente alla dotazione dirigenziale ottimale prevista dal Piano citato.

Il Consiglio metropolitano ha approvato in data 27 novembre 2019 con delibera R.G. n. 53/2019 l'aggiornamento del Piano di riassetto organizzativo dell'Ente a seguito dell'approvazione in via definitiva del Piano strategico triennale del territorio metropolitano 2019/2021, al fine di accelerare la trasformazione definitiva della Città metropolitana di Milano rispetto alla "vecchia" Provincia.

Sono stati così introdotti quei correttivi e quelle modifiche che consentono alla struttura organizzativa di Città metropolitana di meglio concorrere all'attuazione degli obiettivi del Piano strategico 2019/2021. L'aggiornamento del Piano ha comportato l'assunzione di un ulteriore atto di modifica della macrostruttura con decorrenza dal 1° gennaio 2020, approvato con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 187/2019 del 28/11/2019. Con RG 207/2020 è stata approvata la "Quinta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. 161/2018 del 5 luglio 2018."

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Risorse fisse	3.810.370,91	3.810.370,91	3.810.370,91	3.810.370,91	3.812.843,38	€ 1.918.617,14
Risorse variabili	39.340,00	8.165,00	0,00	0,00	0,00	€ 11.118,00
Riduzioni	- 1.633.861,35	- 1.948.696,14	- 1.948.696,14	- 1.948.696,14	- 1.948.696,14	0
Economie	0,00	134.323,17	0,00	0,00	0,00	0
Totale	2.215.849,56	2.004.161,94	1.861.674,77	1.861.674,77	1.864.147,24	1.929.735,14

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2021	Fondo 2020	Fondo 2019	Fondo 2018	Fondo 2017	Fondo 2016	Differenze Fondo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità							
Risorse storiche	0,00	2.978.665,00	2.978.665,00	2.978.665,00	2.978.665,00	2.978.665,00	-2.978.665,00
Incrementi contrattuali	0,00						0,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1	0,00	54.616,00	54.616,00	54.616,00	54.616,00	54.616,00	-54.616,00
lett.d (incr 1,25% M.S. 1997 € 4.551.334)	0,00						0,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f (ind posiz e risul dirigenti trasferiti)	0,00	80.671,00	80.671,00	80.671,00	80.671,00	80.671,00	-80.671,00
CCNL 23/12/99 art.26,comma 5 e 6 (risparmi rid posti dir)	0,00	16.014,00	16.014,00	16.014,00	16.014,00	16.014,00	-16.014,00
CCNL 22/2/2006 art.23,comma 1° (e.520 x pos.78)	0,00	40.560,00	40.560,00	40.560,00	40.560,00	40.560,00	-40.560,00
CCNL 22/2/2006 art.23,comma 3° (1,66% M.S.2001)		170.900,00	170.900,00	170.900,00	170.900,00	170.900,00	-170.900,00
CCNL 14/5/2007 art.4,comma 1° (€1,144 * 71)	0,00	81.224,00	81.224,00	81.224,00	81.224,00	81.224,00	-81.224,00
CCNL14/5/2007 art.4,comma 3° (0,89% M.S.2003)	0,00	57.918,00	57.918,00	57.918,00	57.918,00	57.918,00	-57.918,00
CCNL 22/02/2010 art.16,comma 2° (e.478,40 x pos.70)	0,00	33.488,00	33.488,00	33.488,00	33.488,00	33.488,00	-33.488,00

CCNL 22/02/2010 art.16,comma 4° (1,78% MS2005 per la retribuzione di risultato) a valere per il solo anno 2008	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 3/08/2010 art.5,comma 1° (€ 611,00 x pos.61)	0,00	37.271,00	37.271,00	37.271,00	37.271,00	37.271,00	-37.271,00
CCNL 3/08/2010 art.5,comma 4° (0,73% Monte salari 2007)	0,00	54.207,00	54.207,00	54.207,00	54.207,00	54.207,00	-54.207,00
Totale Incrementi contrattuali	0,00	626.869,00	626.869,00	626.869,00	626.869,00	626.869,00	-626.869,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CCNL 23/12/99 art.26,c.1 lett.f (ind posiz e risul dirigenti trasferiti)	0,00	207.309,38	204.836,91	204.836,91	204.836,91	204.836,91	-207.309,38
Totale Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	207.309,38	204.836,91	204.836,91	204.836,91	204.836,91	-207.309,38
importo unico consolidato CCNL 17/12/20 art.57 c.2 lett.a	1.864.147,24						1.864.147,24
CCNL 17/12/2020 art.56,comma 1°(1,53% Monte salari 2015)	54.469,90						54.469,90
TOTALE risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.918.617,14	3.812.843,38	3.810.370,91	3.810.370,91	3.810.370,91	3.810.370,91	-1.894.226,24
Risorse variabili							0,00
Compensi dei professionisti legali (art.37 CCNL 23/12/1999)	0,00	0,00			8.165,00	35.500,00	0,00
Incentivo progettazione (art.26, c.1 CCNL 23/12/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rimborso emolumenti dirigente componente consiglio di amministr.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi attività extraistituzionale non autorizzata 2015	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.840,00	0,00
1,2% del monte salari 1997 (art.26, c.2 CCNL 23/12/1999)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

risparmio economico dovuto alla mancata distribuzione dei tickets- buoni pasto per i giorni di smart working , (L.178/20 art.1 c.870)	11.118,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11.118,00
TOTALE risorse variabili	11.118,00	0,00	0,00	0,00	8.165,00	39.340,00	11.118,00
Decurtazione del Fondo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per trasferimento di n. 8 dirigenti alla Provincia di MB	0,00	-464.709,27	-464.709,27	-464.709,27	-464.709,27	-464.709,27	464.709,27
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	0,00	-674.521,83	-674.521,83	-674.521,83	-674.521,83	-674.521,83	674.521,83
Decurtazione fondo art. 1 co 236 L 208/2015 (2016)	0,00	-494.630,25	-494.630,25	-494.630,25	-494.630,25	-494.630,25	494.630,25
Decurtazione fondo art. 1 co 236 L 208/2015 (2017)	0,00	-314.834,79	-314.834,79	-314.834,79	-314.834,79	0,00	314.834,79
TOTALE decurtazione del Fondo	0,00	-1.948.696,14	-1.948.696,14	-1.948.696,14	-1.948.696,14	-1.633.861,35	1.948.696,14
Economie fondo anno 2016	0,00	0,00	0,00	0,00	134.323,17	-	0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	1.929.735,14						1.929.735,14
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.918.617,14	3.812.843,38	3.810.370,91	3.810.370,91	3.810.370,91	3.810.370,91	-1.894.226,24
Risorse variabili	11.118,00				8.165,00	39.340,00	11.118,00
Decurtazione del Fondo	0,00	-1.948.696,14	-1.948.696,14	-1.948.696,14	-1.948.696,14	-1.633.861,35	1.948.696,14
Economie fondo anno 2016	0,00	0,00	0,00	0,00	134.323,17	-	0,00
TOTALE risorse Fondo sottoposto a certificazione	1.929.735,14	1.864.147,24	1.861.674,77	1.861.674,77	2.004.161,94	2.215.849,56	65.587,90
Decurtazione del Fondo	0,00	-1.948.696,14	-1.948.696,14	-1.948.696,14	-1.948.696,14	-1.633.861,35	1.948.696,14
Economie fondo anno 2016	0,00	0,00	0,00	0,00	134.323,17	-	0,00
TOTALE risorse Fondo sottoposto a certificazione	1.929.735,14	1.864.147,24	1.861.674,77	1.861.674,77	2.004.161,94	2.215.849,56	65.587,90

PROGRAMMA DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2021	Fondo 2020	Fondo 2019	Fondo 2018	Fondo 2017	Fondo 2020-2019
---------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------	-----------------

Destinazione Non Regolata In Sede Di Contrattazione Integrativa							
Compensi dei professionisti legali (art.37 CCNL 23/12/1999)	0	0	0	0	35.500,00	0,00	
Totale Destinazione Non Regolata In Sede Di Contrattazione Integrativa	0	0	0	0	35.500,00	0,00	
Destinazione Regolata In Sede Di Contrattazione Integrativa							
Retribuzione di posizione	1.300.000,00	1.051.500,00	990.000,00	1.311.674,77	1.367.413,94	61.500,00	
Retribuzione di risultato	629.735,14	812.647,24	871.674,77	550.000,00	601.248,00	-59.027,53	
Totale Destinazione Regolata In Sede Di Contrattazione Integrativa	1.929.735,14	1.864.147,24	1.861.674,77	1.861.674,77	1.968.661,94	2.472,47	
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione							
Destinazione Non Regolata In Sede Di Contrattazione Integrativa					35.500,00	0	
Destinazione Regolata In Sede Di Contrattazione Integrativa	1.929.735,14	1.864.147,24	1.861.674,77	1.861.674,77	1.968.661,94	2.472,47	
Destinazioni ancora da regolare		-	-	-	-	-	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In fase di approvazione del Bilancio 2021 sono stati definiti gli stanziamenti dei capitoli riguardanti il trattamento accessorio del personale dirigenziale (cap.1101046 e diversi cap. per oneri e per irap).

Con determina dirigenziale n. 12050 del 11/02/2021 è stato costituito il fondo risorse trattamento accessorio dei dirigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Come sopra evidenziato (III.3-Modulo 3) sono consolidate le riduzioni con riferimento alla Legge 190/2014 e al Dlgs 75/17 , adeguando i rispettivi Fondi in proporzione alle cessazioni avvenute e nei limiti del valore finanziario della dotazione organica come risultante a seguito del conseguimento dell'obiettivo di riduzione del 30 % del valore alla data del 08/04/2014 (atto del Sindaco RG 48/2017) , corrispondente a 22 dirigenti, come indicato dal Piano di fabbisogno del personale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione, costituito con Determinazione RG n. n.1250 del 11 febbraio 2021, ammonta ad €1.929.735,14

Capitolo	IV livello	V liv.	Descrizione	Imp. 2021	IMPORTO FONDO 2021
1101046	U.1.01.01.01.000	2	retribuzione di posizione dirigenti di ruolo	562	1.300.000,00
1101046	U.1.01.01.01.000	4	Indennità di risultato dirigenti di ruolo	792	618.617,14
1101046	U.1.01.01.01.000	4	retribuzione di risultato	1596	11.118,00
			totale		1.929.735,14

Poiché il fondo è costituito al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali, IRAP) si dà conto anche della capienza delle voci di bilancio che finanziano detti oneri.

Si attesta che dal contratto in oggetto non derivano costi indiretti.

IL DIRETTORE
SETTORE TRATTAMENTO
ECONOMICO E PREVIDENZIALE
d.ssa Olga Nannizzi

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U.445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)