



Settore Risorse Umane e organizzazione

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 99 del 13/01/2022

Fasc. n 4.14/2022/1

Oggetto: Aggiornamento della composizione del “Comitato Unico di Garanzia, per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.) della Città Metropolitana di Milano, istituito ai sensi dell’art. 57 D.Lgs. 165/01.

IL DIRETTORE DEL SETTORE
RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- l'art. 57 del d.lgs. 165/01 rinnova l'impegno delle Pubbliche Amministrazioni ad intervenire per garantire pari opportunità tra uomini e donne nei luoghi di lavoro e l'assenza di ogni discriminazione diretta o indiretta, nonché la realizzazione di un ambiente improntato al benessere organizzativo;
- a tale scopo, il citato articolo ha introdotto il “Comitato Unico di Garanzia, per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (di seguito C.U.G.), i cui compiti e funzioni sono delineati nella Direttiva del 4 marzo 2011, nonché Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, emanate dal Ministro della Pubblica Amministrazione unitamente al Sottosegretario della Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega alle Pari Opportunità, e dal Regolamento del C.U.G. della Città metropolitana, approvato dal C.U.G. 2016/2019 in data 12 dicembre 2019 e dal C.U.G. 2020/2023 in data 22 gennaio 2020;

Atteso che, con decreto R.G. n. 8585 del 10.12.2019 del direttore del Settore Risorse umane e organizzazione, sono stati nominati la Presidente ed i componenti del C.U.G. della Città Metropolitana di Milano per il quadriennio 1.1.2020 - 31.12.2023;

Rilevato che, con nota del Sindacato CSA prot. n. 199845 del 22 dicembre 2021, è stata comunicata la variazione di un/una componente effettivo di parte sindacale, individuata nella sig.ra Franca Mertoli e la conferma della relativa supplente, sig.ra Sara Magrati, e che pertanto si rende necessario aggiornare la composizione del Comitato in conformità;

Acquisita agli atti la dichiarazione aggiornata e sottoscritta dall’interessata, di essere disponibile alla nomina e di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o di inconfiribilità previste dalla legge e di essere in possesso dei requisiti prescritti in relazione al ruolo da ricoprire;

Visto quanto sopra, l’attuale composizione del C.U.G. della Città Metropolitana di Milano per il quadriennio 2020 - 2023 risulta essere così aggiornata:

Componenti effettivi di parte Datoriale:

Donatella MOSTACCHI Presidente
Ariella DONNINI
Emanuela PREDELLI
Dorothea TITARO
Barbara TREVISAN

Componenti supplenti di parte Datoriale:

Monica NUSSBAUMER
Mauro MARTINENGO
Roberta SQUELLATI

Componenti di parte sindacale:

Annamaria DEPALO FP CGIL
Anna POLETTI CISL FP - supplente: Franca MONTAGNER

Enrico SALOMI UIL FPL
Franca MERTOLI CSA - supplente: Sara MALGRATI

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti dal vigente Piano anticorruzione e trasparenza della Città Metropolitana di Milano;

Richiamato il D.Lgs. 25/05/2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", così come recepito nel Piano anticorruzione e trasparenza della Città Metropolitana di Milano;

Richiamato il Decreto del Sindaco Metropolitan R.G. n. 70/2021 del 29 marzo 2021 ad oggetto "Approvazione del "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza" per la Città metropolitana di Milano 2021-2023 (PTPCT 2021-2023), di cui si è preso atto con deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. Gen. n. 29/2021 del 29.6.2021, atti n. 103026\3.11\2021\2;

Rilevato che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, rientra tra quelli elencati nell'art. 5 del PTPCT, approvato con Decreto del Sindaco metropolitan R.G. n. 70/2021 del 29 marzo 2021 ed è da qualificarsi come "Atto a rischio medio corruzione" - "Conferimenti di incarichi ai dipendenti";

Richiamata, inoltre, la Direttiva del Segretario Generale n. 4/2015 del 21 maggio 2015, atti n. 132341\1.18\2015\1, relativa alle linee operative per l'attività provvedimentale;

Attestata l'osservanza dei doveri di astensione previsti dagli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento, approvato con decreto del Sindaco Metropolitan Rep. Gen. n. 261/2016 prot. n. 245611\4.1\2016\7 del 26 ottobre 2016, da parte dei Responsabili del procedimento e dell'istruttoria;

Dato atto che risulta rispettato il termine di conclusione del procedimento, in relazione a quanto previsto dall'articolo 2 della Legge n. 241/1990, testo vigente, nonché dall'articolo 14 del Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi, e che il procedimento non è elencato nella tabella A del Regolamento stesso;

Visti:

- il C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - personale non dirigente del comparto delle Funzioni Locali - 2021-2023, siglato in data 30 giugno 2021;
- l'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- gli articoli 49 e 51 dello Statuto della Città Metropolitana di Milano, in materia di attribuzioni dei dirigenti e individuazione degli atti di loro competenza;
- il vigente Testo Unificato del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, in tema di responsabilità e attività provvedimentale dei Dirigenti;
- il Codice delle Pari Opportunità tra uomini e donne (D.Lgs. 198/2006 e s.m.i.);
- la Direttiva 2/2019, del Ministero della Pubblica amministrazione del Sottosegretario delegato alle pari opportunità del Dipartimento della Funzione Pubblica "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche" del 26.6.2019;
- l'art. 149 "Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)", del vigente Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi della Città metropolitana;
- il Regolamento dell'Ente sui sistemi di controllo interni approvato dal Consiglio provinciale con deliberazione R.G. 15/2013 del 28/2/2013, come modificato con deliberazione del Consiglio metropolitan R.G. 12/2019 del 14/3/2019, ed in particolare il controllo preventivo di regolarità affidato ai Dirigenti;
- il Codice nazionale di comportamento (D.P.R. 62/2013), il Codice di comportamento vigente dell'Ente del 26/10/2016 e il nuovo Codice Disciplinare del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali (combinato disposto dell'art. 59, comma 12, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, e dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001);
- il Regolamento dell'Ente per la protezione dei dati personali, approvato con Deliberazione del Consiglio metropolitan R.G. n. 62/2018 del 21 novembre 2018;
- il vigente Codice della privacy (Decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali - Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 - alle disposizioni del Regolamento - UE - 2016/679);
- il Piano azioni positive della Città metropolitana di Milano - Triennio 2021-2023, approvato con Decreto del Sindaco metropolitan R.G. n. 22/2021 del 28 gennaio 2021;

Rilevato che, con decreto del Sindaco Metropolitan Rep. Gen. n. 218/2020 atti n. 212670\1.19\2015\7, è stato conferito l'incarico dirigenziale per il Settore Risorse umane e organizzazione al Dr. Ermanno Matassi, il quale risulta quindi titolato ad assumere l'atto;

Dato atto che in ottemperanza all'articolo 5 della Legge n. 241/90 e s.m.i., il Responsabile del procedimento e dell'istruttoria del presente atto, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, è il Dr. Ermanno Matassi, Direttore del Settore Risorse umane e organizzazione;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 (Controllo di Regolarità amministrativa e contabile)

D E C R E T A

per le ragioni indicate in premessa

1) di aggiornare la composizione di parte datoriale del Comitato Unico di Garanzia, per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)” della Città Metropolitana di Milano per il 2020 - 2023;

2) di stabilire che il C.U.G. della Città Metropolitana di Milano, risulta così composto:

Componenti effettivi di parte Datoriale:

Donatella MOSTACCHI Presidente

Ariella DONNINI

Emanuela PREDELLI

Dorothea TITARO

Barbara TREVISAN

Componenti supplenti di parte Datoriale:

Monica NUSSBAUMER

Mauro MARTINENGO

Roberta SQUELLATI

Componenti di parte sindacale:

Annamaria DEPALO FP CGIL

Anna POLETTI CISL FP - supplente: Franca MONTAGNER

Enrico SALOMI UIL FPL

Franca MERTOLI CSA - supplente: Sara MALGRATI

3) di dare comunicazione del presente provvedimento all'interessata ed al Comitato;

4) di confermare che per dette funzioni non verrà corrisposto alcun compenso e che pertanto il presente provvedimento non comporta assunzione di impegni di spesa;

5) di aggiornare la composizione del C.U.G. sul sito Intranet e sul sito web;

6) di trasmettere il presente atto al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, secondo le disposizioni contenute nella Direttiva n. 3/2014 del Segretario Generale e del Direttore Generale, ai sensi dell'art. 11 del vigente PTCPT;

7) di provvedere alla pubblicazione del presente Atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana.

Si attesta che per il presente Atto sarà richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 33/13 e nella Sezione Benessere Organizzativo.

Responsabile dell'istruttoria: d.ssa Donatella Mostacchi - Responsabile del Servizio Processi trasversali di gestione del personale

Pratica trattata da: Daniela Ruboni

IL DIRETTORE

Ermanno Matassi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate