

PROTOCOLLO D'INTESA

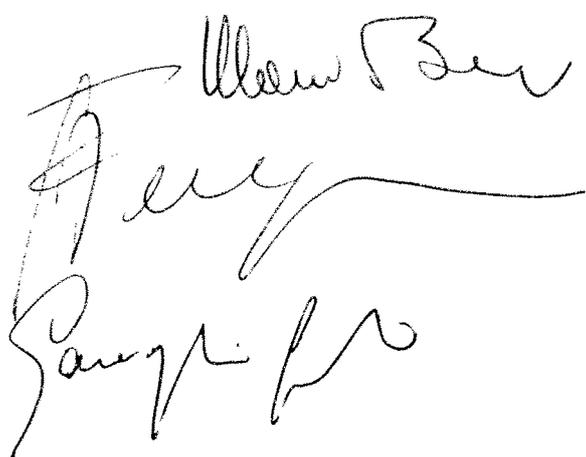
- Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali – quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006-2007 dell'11.4.2008 e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – biennio economico 2008-2009 siglato in data 31.7.2009;
- Richiamata la deliberazione n. 290/2011 n. 118794/4.6/2011/17 del 29.7.2011 con la quale la Giunta Provinciale ha approvato il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance individuale dei dipendenti;
- Visto altresì il protocollo d'intesa sottoscritto dalle parti in data 29.12.2011, relativo all'approvazione del sistema di valutazione della performance dei dipendenti, della relativa scheda di rilevazione dei comportamenti organizzativi e della procedura di conciliazione;
- Verificato altresì che il predetto protocollo d'intesa prevedeva che "la valutazione dovrà essere monitorata durante l'anno, almeno prima dell'erogazione dell'acconto sull'incentivo di produttività";
- Tra la Provincia di Milano, le R.S.U. e le OO.SS. rappresentative ai sensi della normativa vigente

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

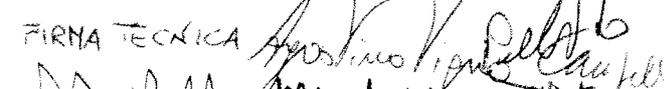
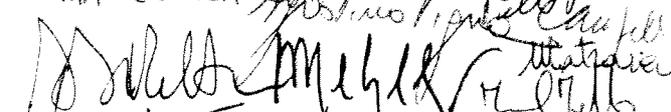
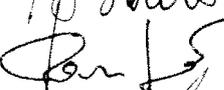
- 1) di approvare l'allegato documento, relativo al monitoraggio della valutazione della performance dei dipendenti.
- 2) di procedere, fatte salve le modalità di effettuazione del monitoraggio sulla valutazione di cui al punto 1, all'erogazione di un acconto di € 600.00 lordi, salvo conguaglio in sede di valutazione finale, sulla performance individuale 2012, entro il mese di luglio p.v.

Milano 27/6/2012

PER LA PROVINCIA DI MILANO



PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

RSU 
CGIL 
CISL FIRMA TECNICA 
UIL 
CSA 
DICCAP 

MONITORAGGIO DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI

La Deliberazione della Giunta Provinciale n.290 del 29.7.2011 ha approvato "Il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance individuale dei dipendenti" che prevede la valutazione annuale della performance individuale, intesa come contributo dato alla prestazione organizzativa dell'ente.

Con l'accordo del 29.12.2011 è stato approvato il sistema di valutazione della performance dei dipendenti e la relativa scheda di rilevazione dei comportamenti organizzativi, prevedendo il monitoraggio della valutazione nel corso dell'anno.

Il monitoraggio di verifica intermedia della valutazione della performance individuale dei dipendenti viene garantito al 30 giugno di ogni anno.

Tale monitoraggio, per il personale di ogni categoria, escluso le posizioni organizzative, finalizzato anche alla corresponsione di un acconto dell'incentivo per la produttività, si effettua sulla base dei fattori previsti per la valutazione annuale: competenze espresse, capacità di relazione e capacità di risposta agli indirizzi

Modalità di effettuazione del Monitoraggio semestrale

a) Il monitoraggio della valutazione della performance individuale viene effettuato per i dipendenti che abbiano garantito una soglia minima di presenza in servizio superiore a 30 giorni lavorativi (proporzionati per il personale a tempo parziale) e siano in servizio alla data del 30 giugno e da un fattore di valutazione positiva del comportamento organizzativo;

b) L'eventuale quota del trattamento accessorio, salvo conguaglio in sede di valutazione finale, è correlata al monitoraggio della performance individuale e corrisposta in relazione all'attestazione da parte del Dirigente di dichiarazione positiva della fase di valutazione del 1° semestre, che sarà poi conclusa con la valutazione annuale entro il 1° trimestre dell'anno successivo.

c) I Dirigenti informano dell'esito del monitoraggio i dipendenti per quanto di competenza

27/6/2012

The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the far left, there is a signature that appears to be 'MELU'. To its right is another signature, followed by a larger, more stylized signature. Further right, there is a signature that looks like 'S...'. On the far right, there is a signature that appears to be 'M...'. Below these signatures, there are some faint, illegible markings and a small circular stamp on the right side.