

# BANDO REGIONALE

# DOTE IMPRESA

# COLLOCAMENTO MIRATO

## 2017/2018

*Incentivi alle imprese  
per l'inserimento al lavoro  
di persone con disabilità*



Città  
metropolitana  
di Milano



## CHI ne PUÒ BENEFICIARE

**Imprese private** di qualsiasi dimensione e settore di attività, con sede legale e/o operativa e/o minimo una unità produttiva e/o una filiale nel territorio della Città Metropolitana.

- Nel caso di prestazioni lavorative in regime di somministrazione è beneficiaria del contributo l'impresa utilizzatrice.
- Saranno riconosciuti i benefici di cui al presente Bando solo alle imprese uniche che operano nei settori economici ammissibili ai Regolamenti (UE) n. 1407/2013 relativi all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti in "de minimis".

Al momento della domanda di contributo e fino all'avvenuta liquidazione del contributo, le imprese richiedenti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL e con le contribuzioni degli entiparitetici ove espressamente previsto dai contratti Collettivi Nazionali Interconfederali o di categoria;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le aziende soggette agli obblighi di cui alla legge n. 68/99 devono essere in regola con gli obblighi di assunzione cui all'art.3 della legge oppure aver sottoscritto una convenzione ex art. 11 legge 68/99 o una convenzione ex art. 14 D.lgs. 276/2003.

## COME PRESENTARE LE DOMANDE

Le domande possono essere presentate fino ad esaurimento delle risorse e comunque entro il termine ultimo del **30 dicembre 2018**.

Le domande di contributo dovranno essere presentate esclusivamente per mezzo del sistema informativo "Sintesi" della Città metropolitana di Milano (<http://www.cittametropolitana.mi.it/sintesi>) territorialmente competente per la sede di lavoro presso cui avviene l'assunzione o l'erogazione dei servizi.

## RISORSE STANZIATE PER IL 2017

Euro 2.304.387,73

# INCENTIVI ALLE ASSUNZIONI

L'incentivo è riconosciuto a favore dell'impresa che assume per un periodo:

- di almeno **3 mesi** per le assunzioni che **non concorrono** all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99;
- di almeno **6 mesi** per le assunzioni che **concorrono** all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99;
- di almeno **12 mesi** nel caso di contratti in somministrazione che **concorrono** all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/99.

Sono ammesse all'incentivo le assunzioni con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato o determinato e le prestazioni lavorative in regime di somministrazione avvenute **a partire dal 31/5/2017**

## IMPORTO ECONOMICO

L'incentivo è graduato in relazione:

- alle difficoltà di inserimento calcolate in base a precisi indicatori, definita **fascia d'intensità d'aiuto**;
- alla tipologia e alla durata del contratto di lavoro o della missione in somministrazione.

## MASSIMALI PREVISTI PER LE ASSUNZIONI CHE NON CONCORRONO ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI DELLA LEGGE N. 68/99

FASCIA D'AIUTO	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO/SOMMINISTRATO		
		DA 3 MESI E FINO A 6 MESI	OLTRE 6 MESI E FINO A 12 MESI	OLTRE 12 MESI
FASCIA 1	12.000	2.500	4.500	9.500
FASCIA 2	13.000	3.000	5.000	10.000
FASCIA 3	14.500	3.500	6.000	11.000
FASCIA 4	16.000	4.000	7.000	12.000

## MASSIMALI PREVISTI PER LE ASSUNZIONI CHE CONCORRONO ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI DELLA LEGGE N. 68/99

FASCIA D'AIUTO	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO		SOMMINISTRATO
		OLTRE 6 MESI E FINO A 12 MESI	OLTRE 12 MESI	OLTRE 12 MESI
FASCIA 1	12.000	4.500	9.500	9.500
FASCIA 2	13.000	5.000	10.000	10.000
FASCIA 3	14.500	6.000	11.000	11.000
FASCIA 4	16.000	7.000	12.000	12.000

L'incentivo non è erogabile per i lavoratori che abbiano avuto contratti a tempo indeterminato, nella stessa azienda, nei 12 mesi antecedenti la data di avviamento per la quale si chiede l'incentivo.

Il presente incentivo non può essere cumulato con altri incentivi assunzionali a valere sul medesimo Fondo Regionale Disabili.

# RIMBORSO INDENNITÀ DI TIROCINI

Il contributo costituisce un **rimborso** per le spese sostenute dall'azienda ospitante e non si configura come aiuto di Stato.

Tali rimborsi **non sono cumulabili** con le agevolazioni previste per l'attivazione dei tirocini dal programma nazionale di Garanzia Giovani.

## IMPORTO ECONOMICO

L'importo rimborsato è pari alla quota dell'indennità effettivamente erogata (se prevista) e alle spese sostenute per assicurazione, formazione prevista per legge e sorveglianza sanitaria, **per un massimo di €3.000**. La quota dell'indennità può essere riconosciuta solo a fronte di una percentuale di presenza effettiva non inferiore al 70% sui giorni previsti dal progetto di tirocinio.

Le domande di liquidazione del rimborso e degli incentivi potranno essere presentate solo in seguito all'attivazione del tirocinio o dell'avvenuta assunzione.

## INFORMAZIONI E CONTATTI

Copie integrali del Bando e del relativo Manuale sono pubblicate sul sito della Città Metropolitana:

<http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/Emergo/bandi.html>

Qualsiasi informazione relativa al Bando e agli adempimenti ad esso connessi potrà essere richiesta alla casella

[doteimpresa2017\\_2018@cittametropolitana.mi.it](mailto:doteimpresa2017_2018@cittametropolitana.mi.it)