



Copia analogica a stampa tratta da documento informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al d.lgs 82/2005 (CAD)
ENTE CERTIFICATORE: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT
SN CERTIFICATO: 0168557F
VALIDO DA: 23/12/2021 12.33.56
VALIDO AL: 23/12/2024 1.00.00
FIRMATARI: ERMANNO MATASSI

Settore Risorse Umane e organizzazione

Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 1331 del 17/02/2022

Fasc. n 4.4/2022/3

Oggetto: Indizione bandi di Selezione unica per la formazione di due elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città Metropolitana di Milano e di altri Enti locali ad essa convenzionati per figure professionali di Specialista Amministrativo e di Supporto - cat. D1 e Specialista Tecnico delle Infrastrutture - cat. D1 da assegnare all'esecuzione di progetti finanziati con i fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)

IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che Città metropolitana di Milano svolge la funzione di organizzazione dei concorsi pubblici e delle procedure selettive del personale dei Comuni dell'area vasta di Milano (art. 1, comma 55, Legge 56/2014) e che a tal fine si sottoscrive un'apposita convenzione, sulla base della quale i Comuni che vi aderiscono comunicano i loro fabbisogni annuali, in modo tale che si possano bandire concorsi comuni per le diverse categorie professionali;

Preso atto di quanto previsto dall'art. 3 bis della Legge 113/2021 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

Considerata la possibilità per gli Enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, **Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei** all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza, da assegnare all'esecuzione di progetti finanziati con i fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

Dato atto che Città Metropolitana di Milano, o gli altri comuni ad essa convenzionati, procederanno alle assunzioni degli iscritti negli elenchi mediante specifici interpellati, ai quali seguiranno procedure selettive ai sensi dell'art. 3 bis, comma 4, del DL 80/2021 sopra richiamato; gli interpellati conseguiranno all'ammissione al finanziamento da parte delle Amministrazioni centrali titolari delle linee di intervento del PNRR dei progetti presentati da Città Metropolitana e / o dai comuni;

Precisato che i rapporti tra gli Enti locali e le modalità di gestione di tali selezioni saranno oggetto di appositi accordi;

Preso atto di quanto previsto dalle vigenti norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, dal vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2016-2018 e dal Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Milano;

Rilevata la necessità di indire due Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli della Città metropolitana di Milano e degli Enti locali convenzionati, al fine di supportare le amministrazioni territoriali nella gestione dei procedimenti amministrativi complessi, con particolare riferimento a quelli connessi all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

Precisato che l'assunzione in servizio nei ruoli delle amministrazioni degli Enti locali sarà a tempo determinato, con possibilità di rinnovo ed eventuale trasformazione a tempo indeterminato, nelle modalità e nei limiti di cui all'art. 1, comma 3, del DL 80/2021;

Precisato altresì che Città Metropolitana di Milano si riserva la possibilità di avvalersi - o di consentire ad altri Enti convenzionati di avvalersi - dell'elenco di idonei anche per coprire fabbisogni di personale, a tempo determinato o indeterminato, ulteriori rispetto a quelli specificamente finalizzati all'esecuzione dei progetti del PNRR, secondo quanto previsto dall'art. 3-bis comma 7 del DL 80/2021, come convertito nella legge 113/2021;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell' illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i. e, dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2021-2023) della Città metropolitana di Milano, approvato con Decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 70/2021 del 29/03/2021, che all'art. 5 classifica il presente procedimento a rischio medio;

Preso atto che ai sensi della L. 241/90 il Responsabile del procedimento e dell'istruttoria è il Dott. Ermanno Matassi, Direttore del Settore Risorse Umane e Organizzazione della Città Metropolitana di Milano, e la Responsabile dell'Istruttoria è la Dott.ssa Maria Cristina Ramon, Responsabile del Servizio Contenzioso del Lavoro e Procedimenti Selettivi, i quali nell'atto di conferimento del proprio incarico hanno reso dichiarazione in ordine alla situazione di assenza di conflitto di interessi e l'osservanza dei doveri di astensione in conformità a quanto previsto dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento dell'Ente, acquisite agli atti;

Visto il secondo aggiornamento al Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP 2021-2023), approvato con Decreto del Sindaco metropolitano R.G. 234/2021 del 08/11/2021;

Richiamate le deliberazioni del Consiglio metropolitano:

- R.G. n. 6/2021 del 03/03/2021 avente per oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 ai sensi dell'art.170 D.Lgs. 267/2000" e successive modifiche;
- R.G. n. 8 del 03/03/2021 avente per oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati" e successive variazioni;

Preso atto del Decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 9/22 del 24/01/2022, avente ad oggetto "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2022 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2022-2024";

Dato atto altresì del Decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30 dicembre 2021 con il quale è stato disposto che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali è differito al 31 marzo 2022 e che, ai sensi dell'articolo 163, comma 3, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino a tale data;

Tenuto conto quindi che nelle more dell'approvazione del Bilancio da parte del Consiglio metropolitano, l'esercizio 2022 è iniziato, ai sensi dell'art. 163, c. 3 del D. Lgs. 267/2000, come "esercizio provvisorio", la cui disciplina stabilisce per gli Enti Locali la possibilità di effettuare, per ciascun intervento, spese in misura non superiore, mensilmente, ad un dodicesimo delle somme previste nel Bilancio definitivamente approvato nel precedente esercizio, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

Richiamati:

- il Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 174/2018 del 18/07/2018 atti n. 173968/1.19/2015/7 ad oggetto "Conferimento di incarichi dirigenziali";
- il Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 218 del 16/12/2020 atti n. 212670/1.19/2015/7 ad oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Ermanno David Alain Matassi, quale Direttore del Settore Risorse Umane e Organizzazione";

Visti:

- la L. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";
- il D.lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Direttiva 4/2015 del 25/05/2015 "Linee operative per l'attività provvedimentale";
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. "Codice di protezione dei dati personali" per le parti non in contrasto con il Regolamento europeo predetto;
- l'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- gli artt. 49 e 51 dello Statuto della Città metropolitana di Milano in materia di attribuzioni dei dirigenti e individuazione degli atti di loro competenza;
- gli artt. 38 e 39 del Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in tema di responsabilità e attività provvedimentale dei dirigenti;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il vigente Regolamento dell'Ente sul Sistema dei controlli interni e, in particolare, l'art.11, comma 5, in ordine al controllo preventivo di regolarità affidato ai dirigenti;
- il Regolamento sul procedimento amministrativo e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi della Città metropolitana di Milano;
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Dato atto che il presente provvedimento rispetta la normativa vigente in tema di privacy;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 (Controllo di regolarità amministrativa e contabile);

DECRETA

1. di indire i seguenti Bandi di Selezione:

- Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli della Città Metropolitana di Milano e di altri Enti locali ad essa convenzionati per la figura professionale di Specialista Amministrativo e di Supporto - Cat. D1, da assegnare all'esecuzione di progetti finanziati con i fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).
- Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli della Città Metropolitana di Milano e di altri Enti locali ad essa convenzionati per la figura professionale di Specialista Tecnico delle Infrastrutture - Cat. D1, da assegnare all'esecuzione di progetti finanziati con i fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

2. di dare atto che l'inserimento all'interno dell'elenco di idonei non costituisce di per sé diritto all'assunzione;

3. di procedere a successivi interpelli tra gli idonei, mediante procedure selettive, in relazione alle necessità assunzionali a tempo determinato che scaturiranno a seguito dell'ammissione al finanziamento di progetti presentati da Città Metropolitana di Milano, o altri comuni ad essa convenzionati, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

4. di riservarsi la possibilità di avvalersi - o di consentire ad altri Enti convenzionati di avvalersi - dell'elenco di idonei anche per coprire fabbisogni di personale, a tempo determinato o indeterminato, ulteriori rispetto a quelli specificamente finalizzati all'esecuzione dei progetti del PNRR;

5. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio della Città metropolitana di Milano e sul sito web istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso - Concorsi e ricerca di personale - Concorsi, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE DEL SETTORE
Dr. Ermanno Matassi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate